



  
**REICHENBERG**  
ressourcenanalyse + coaching



Mitglied der



# REICHENBERG BERLIN

## Philosophie, Methoden, Angebote



**Worauf haben Sie** bei der Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter, Teams und Führungskräfte schon immer großen Wert gelegt?  
Sind es Messbarkeit, Transparenz, Nachhaltigkeit, Effektivität?

**Wir laden Sie ein**, in der Zusammenarbeit mit Reichenberg Berlin Methoden kennen zu lernen, die sich positiv auf diese Faktoren auswirken – und auf Ihren Weiterbildungsetat.



Unsere Philosophie stellt menschliche Potentiale und Fähigkeiten in den Mittelpunkt. Wir denken, dass sich Menschen nur dann als Mitarbeiter bestmöglich entfalten, wenn sie die Möglichkeit bekommen, ihre persönlichen Fähigkeiten zu erkennen und stetig weiterzuentwickeln.

Wenn Ihre Mitarbeiter ihre individuellen Skills mit Leidenschaft und der Denkweise einsetzen können, die sowohl zu ihnen als auch zu Ihrem Unternehmen passen, werden Sie mit Ihrem Team optimale Ergebnisse erreichen.



**Mit unseren Methoden** werden Teamentwicklung, Mitarbeiterförderung und Führungskräfteentwicklung zum transparenten, messbaren Vorgang und garantiert den zielgenauen, effektiven Einsatz der Bildungsmaßnahmen.

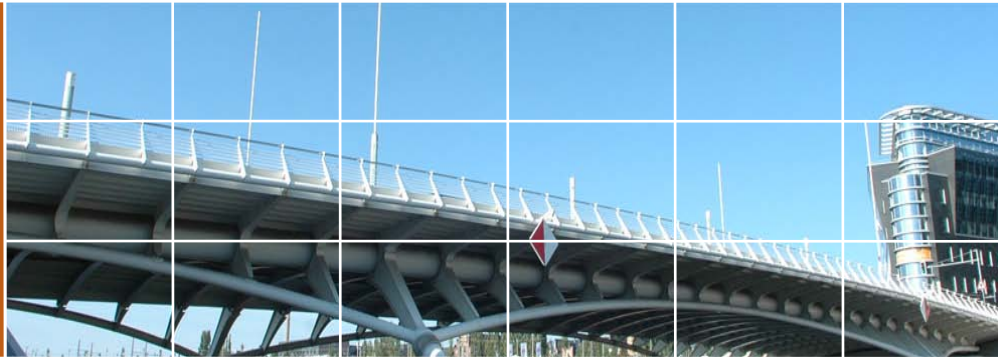
**Unsere professionellen Tools** dafür sind unsere Business-Seminare, Trainings und Coachings für Mitarbeiter, Führungskräfte und Teams in Kombination mit der Ressourcenanalyse.



## Unsere methodischen Grundsätze:

- ✓ **...im Training:** In gelöster Atmosphäre werden die Seminarteilnehmer in die Lage versetzt, ihre Erfahrungen und Kompetenzen einzubringen und zu beleuchten. Dies bildet die Basis, auf der die persönliche und fachliche Weiterentwicklung stattfindet.

Wichtig ist das Lernen mit Freude, das die Voraussetzung für den Teilnehmer schafft, im Training Erlerntes fest zu internalisieren und auf Dauer anwenden zu können.



## Unsere methodischen Grundsätze:

- ✓ **...im Coaching:** Das Systemische Coaching vereint die erfolgreichsten Lehrmethoden des Coachings und betrachtet erstmals nicht nur den Klienten, sondern auch das ihn umgebende Umfeld.

Fester Bestandteil unserer erfolgreichen Arbeit ist deshalb auch die Integration der persönlichen Erfahrungen des Coachees bei der Umsetzung der neuen Handlungsweisen in den Veränderungsprozess.

Mitglied der



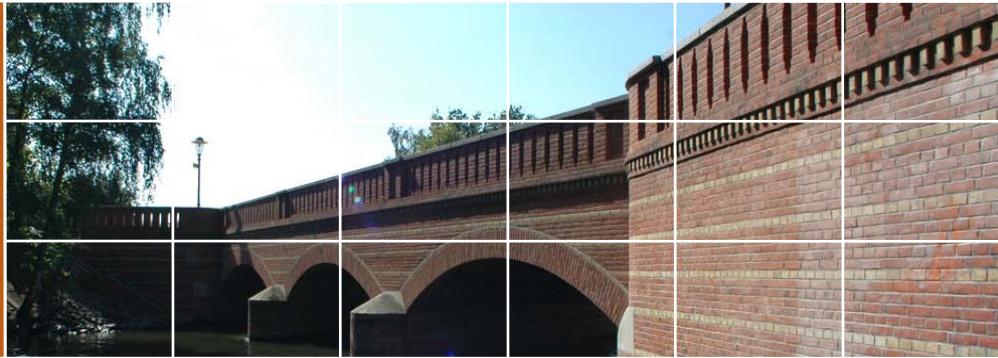
  
REICHENBERG  
ressourcenanalyse + coaching

## Anke Reichenberg

- ✓ ist ausgebildete Kommunikations- und Verhaltenstrainerin und Betriebswirtin
- ✓ ist auf die die Schwerpunkte Kundenorientierung und Kommunikation spezialisiert

*In Anke Reichenbergs Trainings und Seminare fließen ihre umfangreichen Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Kunden und Mitarbeitern ein. Besonders wichtig ist ihr, den Seminarteilnehmern einen geschützten Raum zu bieten, in dem bisher Erreichtes mit Respekt und Wertschätzung betrachtet und darauf aufgebaut werden kann. Methodische und persönliche Weiterentwicklung gehen hier Hand in Hand.*

Mitglied der



REICHENBERG  
ressourcenanalyse + coaching

The logo for Reichenberg features a stylized white icon of a building with a dome and a cross-like structure on top. Below the icon, the name 'REICHENBERG' is written in a bold, white, sans-serif font, and below that, 'ressourcenanalyse + coaching' is written in a smaller, white, sans-serif font.

## Anke Reichenberg

- ✓ Schwerpunkt Training:  
Projektmanagement und Soft Skills
- ✓ Präsentation und Moderation  
Teambuilding / Teamentwicklung  
Kommunikation/ Konfliktmanagement
- ✓ Spezialgebiet:  
Ideenentwicklungstechniken /  
Problemlösungstechniken





## Wolfgang Reichenberg

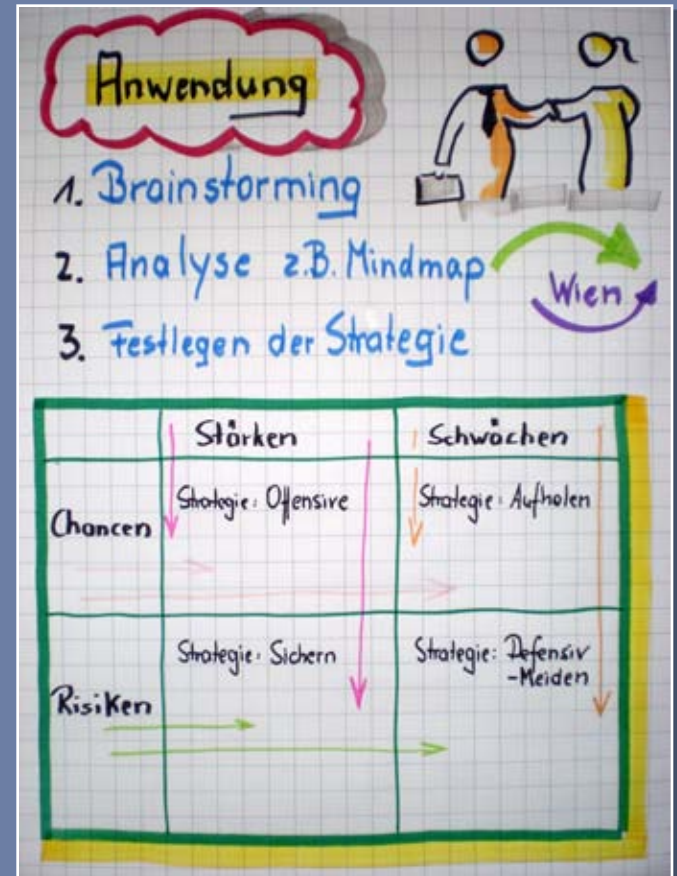
- ✓ Ausbildung in der Telekommunikations-Branche, Jura-Studium
- ✓ war als Führungskraft in Vertriebsbereichen nationaler und internationaler Unternehmen tätig
- ✓ seit 2001 führt er Coachings und Trainings auch auf selbstständiger Basis durch  
Ende 2004 gründete er REICHENBERG Berlin

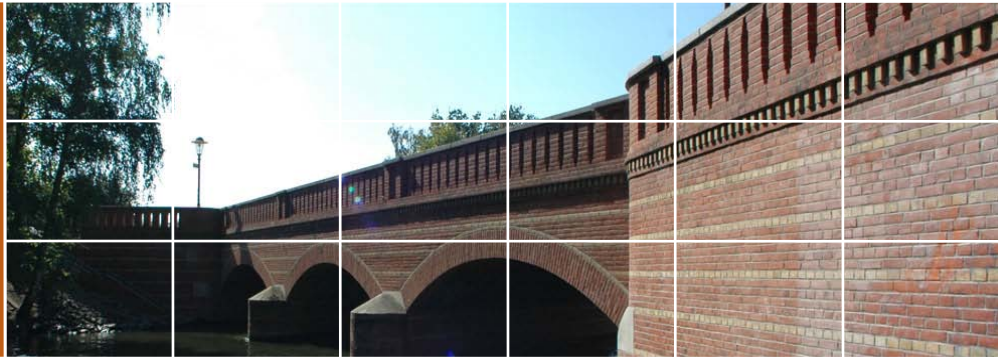
*Der Respekt vor dem Menschen und seiner Sicht der Welt ist für Wolfgang Reichenberg die Basis, auf der wirksame Intervention überhaupt stattfinden kann. Seine Motivation liegt in der Möglichkeit in seiner Arbeit als Coach, Berater und Trainer immer wieder zu lernen und seine Klienten auf ihren selbst gewählten Wegen zu begleiten.*



## Wolfgang Reichenberg

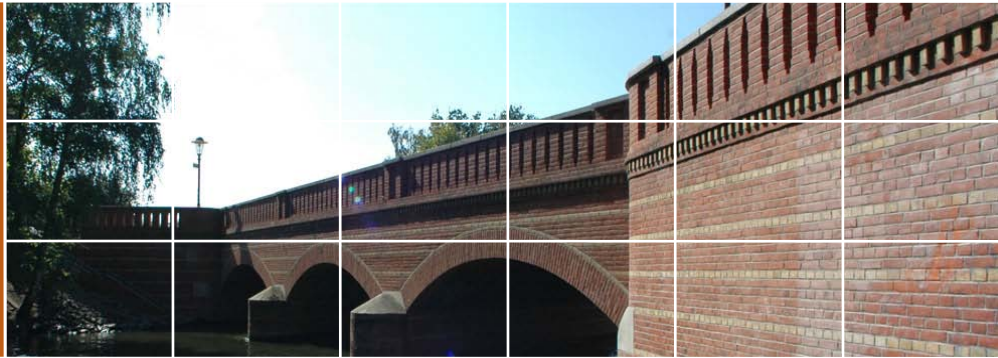
- ✓ Schwerpunkte Coaching: Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Zielfindung, Strategieentwicklung
- ✓ Spezialgebiet Vertriebstraining: methodisches Verkaufen, strategisches Verkaufen, Kaltakquise, Umsetzen des Gelernten durch begleitendes Training im Berufsalltag





## Unser Angebot:

Menschen tragen alle persönlichen Ressourcen zur Erreichung ihrer selbst gesteckten Ziele in sich. Diese **Ressourcen entdecken**, die **Quellen der Motivation** zu finden und zur **Erreichung der Ziele** nutzbar zu machen – ganz persönlich für Sie oder Ihre Mitarbeiter – ist unser Angebot für Sie.



## Training:

In unseren Business-Trainings bieten wir eine ausgewählte Palette an Trainings, Workshops und Seminaren an:

- ✓ Workshops zur Strategiefindung und –entwicklung, Ideenmanagement und Projektmanagement.
- ✓ Training in den Bereichen Vertrieb, Führung, Motivation, Teambildung und -entwicklung, Konfliktklärung und Ergebnisverbesserung.



## Workshops:

Unser Workshop "**Das Ideenwerkzeug**" unterstützt Sie dabei, neue Ideen zu finden, indem Sie Techniken zur kreativen Ideenfindung, Ideenbewertung und -umsetzung kennen und anwenden lernen. Sie erarbeiten praxisnahe Beispielprojekte und erfahren dabei live, welche Rolle Teamprozesse und unternehmerische Rahmenbedingungen für eine innovationsfördernde Unternehmenskultur spielen.



## Workshops:

In unseren Workshops zum **Projektmanagement** lernen Sie die Grundlagen des Projektmanagements und die einschlägigen Methoden und Instrumente für die Planung und Umsetzung von Projekten kennen und trainieren an Fallbeispielen ihren Einsatz. Gleichzeitig erhalten Sie einen Überblick über Rolle und Aufgaben eines Projektleiters und Methoden zur Stärkung Ihrer Führungskompetenz sowie Techniken für den Umgang mit Konflikten.



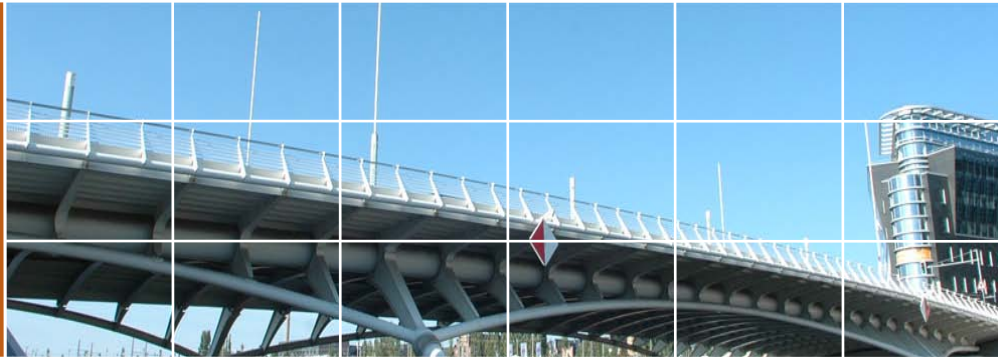
## Kommunikations-Trainings

Anhand von praktischen Beispielen aus dem Arbeitsalltag entdecken die Teilnehmer im **Kommunikations-Training** ihre Lernfelder und mögliche Ursachen für Probleme in der zwischenmenschlichen Kommunikation. Thematische Schwerpunkte sind hier: theoretische Grundlagen der Kommunikation, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Wechselwirkung des eigenen Verhaltens mit dem der anderen, Störungen in der Kommunikation, Methoden zur Gesprächsvorbereitung, konstruktive Gesprächsführungstechniken.



## Vertriebstrainings

In dem speziell für Vertriebs-Mitarbeiter konzipierten **Vertriebstrainings für den Außendienst** lernen Sie komplette, strukturierte und abschlussorientierte Verkaufsgespräche zu führen. Sie nutzen die SWOT-Analyse, um im Verkauf strategisch vorzugehen. Mit der Technik des Visualisierens erlernen Sie eine wirksame Methode der Analyse und Strukturierung des Kundenbedarfs. Professionelle Fragetechniken, Einwandbehandlung und Abschluss-techniken unterstützen Sie beim erfolgreichen Kundengespräch.



## Mitarbeiter-Coaching:

Mit der jeweiligen individuellen Zielsetzung dient das berufliche Einzelcoaching dazu, komplexe Sachverhalte zu klären, zu bewerten und auf das Wesentliche zu fokussieren. Gemeinsam spüren wir verfügbare Ressourcen auf, erarbeiten lösungsorientierte Denkweisen und sorgen dafür, dass diese dem Coachee dauerhaft zur Verfügung stehen.



## Team-Coaching

Als Führungskraft wollen Sie Ihr Team mit professioneller Hilfestellung unterstützen. Die unterschiedlichen Persönlichkeiten, Fähigkeiten, Denkmuster, Verhalten und Motive der Mitarbeiter werden zu einem erfolgreichen Teamverband zusammengeführt.

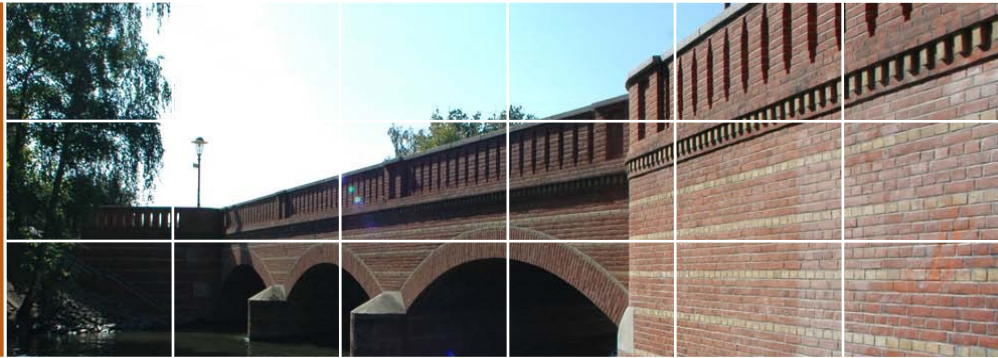


## Führungskräfte-Coaching

Sie erhalten intensive Beratung in Einzelgesprächen.

Der Coach arbeitet mit Ihnen nach dem Grundsatz der Befähigung zum „Self Coaching“.

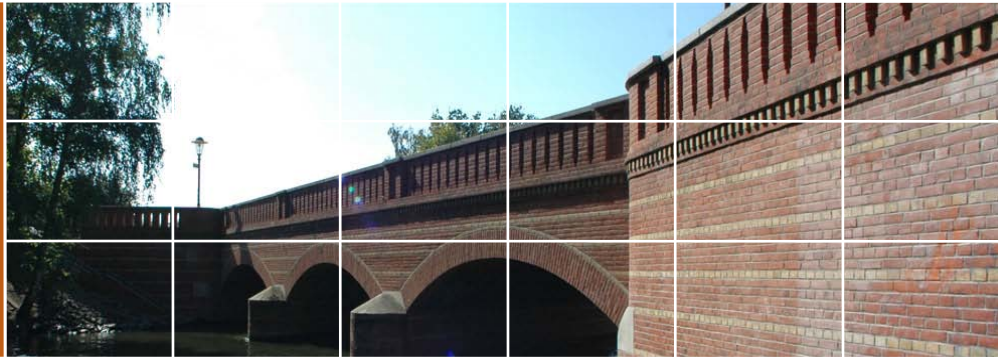
In einem unverbindlichen Erstgespräch werden die gegenseitigen Erwartungen besprochen. Die Dauer und die Anzahl der geplanten Coaching-Sitzungen werden individuell festgelegt.



## Ressourcenanalyse:

Ein bewährtes Tool unserer Ressourcenanalyse neben unseren professionellen Trainingsstandards ist das PC-gestützte Programm Metaprofilanalyse®.

Dieses Instrument analysiert neben Aspekten wie Zielorientiertheit, Detailtreue etc. immer auch die einzelnen Werte der betreffenden Personen, d.h. die nicht greifbaren Motivationsquellen, die das Leben der Menschen, die Entwicklung von Unternehmen und Arbeitsprozessen entscheidend beeinflussen.



## Ressourcenanalyse:

Erkenntnisse aus dem Analyseprozess unterstützen Sie dabei, individuelle Erfolgsstrategien zu entwickeln.

Nur wer die Hintergründe des eigenen Handelns durchschaut und die Motive anderer erkennt, ist zielorientiert handlungsfähig.

### Einsatzgebiete der Metaprofilanalyse®:

Unterstützung von Personalauswahlprozessen, Ermittlung und Förderung von Entwicklungspotentialen Ihrer Mitarbeiter, Beurteilung von Führungskräften



***Gerne erarbeiten wir für Sie einen individuellen  
Coaching- und / oder Trainingsfahrplan,  
sprechen Sie uns an!***

**Anke & Wolfgang Reichenberg  
Reichenberg Berlin**